

ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ СОШ №6  
город Урай

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

**«Школа Минпросвещения России»:  
новые возможности для повышения  
качества образования»**



*Центр «Точка роста» как ресурс развития  
естественнонаучных компетенций и  
цифровой  
грамотности обучающихся*

Авторы: Корзан Е.С., Фадеева Е.А., Зингер С.А., Степанова О.Ю., Попова Л.А.,  
Копцева Н.В., Кирамов Ф.Ф.

ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ СОШ №6  
город Урай

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

## КРАТКАЯ СПРАВКА ОБ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

МБОУ СОШ №6 функционирует с 1988 года. С 1999 года она стала школой с углублённым изучением отдельных предметов (математика, английский язык). Школа имеет два Гранта Губернатора ХМАО-Югры и Грант Главы города Урай.

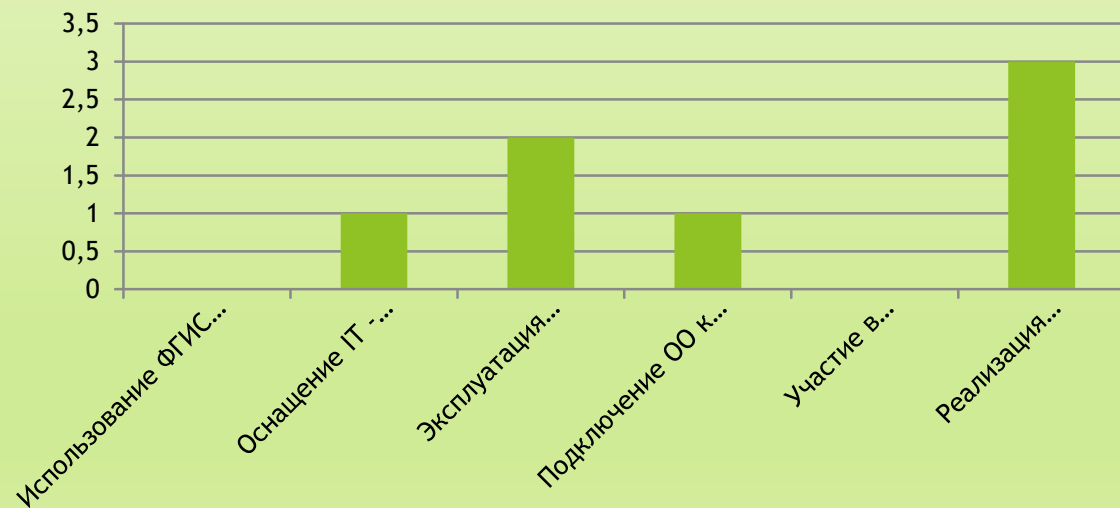
С 2014 года открыты группы инженерного профиля. С 2020 года в 10-11 классах реализуется универсальный профиль с ИУП.

Рядом со школой расположены социальные объекты – музыкальная, спортивная школы и школа искусств. В школе работает высококвалифицированный педагогический состав. 65% педагогов имеют высшую квалификационную категорию. Работает психолого – педагогическая и логопедическая служба.



# Результаты самодиагностики общеобразовательной организации для определения стартового уровня реализации Проекта

## Образовательная среда, создание условий



6. Учитель. Школьные команды		
72	Реализация методических рекомендаций по внедрению единого штатного расписания	реализация
73	Создание условий для повышения квалификации работников в области работы с единым штатным расписанием	не менее 1 члена управленческой команды прошло повышение квалификации по программам из федерального реестра
74	Организация методического сопровождения педагогических работников	не менее 20% педагогических работников получают поддержку региональных методистов
75	Создание условий для повышения квалификации работников по программам из федерального реестра	не менее 10% педагогических работников повысит квалификацию (за год), не менее 80% педагогических работников прошли ПК по инструментарию ЦОС
76	Разработанность положения о развитии системы наставничества	наличие
77	Участие педагогов в конкурсионном движении	на муниципальном уровне
7. Школьный климат		
78	Наличие локальных нормативных актов по организации психолого-педагогического сопровождения участников образовательных отношений	наличие
79	Наличие психолога-педагога в образовательной организации	наличие
80	Организация сопровождения обучающихся в соответствии с методическими рекомендациями по функционированию психологических служб в общеобразовательных организациях	наличие
81	Проведение социально-психологического тестирования обучающихся в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях, направленного на профилактику незаконного потребления обучающимися наркотических средств и психотропных веществ	наличие
82	Наличие в организации социального педагога	наличие
83	Наличие психологической службы	наличие
84	Разработанность антибуллингной программы	отсутствие
85	Наличие координатора в образовательной организации	наличие
86	Наличие уголка психологической разгрузки	наличие
8. Образовательная среда, создание условий		
87	Использование ФГИС «Моя школа»	неиспользование
88	Оснащение IT-оборудованием в соответствии утвержденным Стандартом оснащения государственных и муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в субъектах Российской Федерации, компьютерным, мультимедийным, презентационным оборудованием и программным обеспечением»	наличие мобильных цифровых классов
89	Эксплуатация информационной системы управления образовательной организацией	интеграция системы управления только с региональными информационными системами
90	Подключение образовательной организации к высокоскоростному интернету с фильтрацией контента	подключение к высокоскоростному интернету с фильтрацией трафика
91	Участие в деятельности на базе ИКОП («Сферами») профессиональных сообществ педагогов для обмена опытом и поддержки начинающих учителей	отсутствие
92	Реализация государственно-общественного управления	создан управленческий совет и развивается ученическое самоуправление

## **КЛЮЧЕВАЯ ПРОБЛЕМА ПРОЕКТА**

**недостаточно развита материально-техническая база и реализуются возможности развития цифровой грамотности, творческой и проектной деятельности в рамках общеобразовательных программ по естественнонаучному, техническому направлению**

## ЦЕЛЕВЫЕ ГРУППЫ ПРОЕКТА, БЛАГОПОЛУЧАТЕЛИ, ПАРТНЕРЫ

### Благополучатели -

- обучающиеся 1-11 классов;
- все педагоги, работающие в данных классах;
- родители.

### Партнеры -

- образовательные учреждения города (школы, детские сады), в том числе через сетевое взаимодействие;
- Учреждения дополнительного образования

## **ЦЕЛИ ПРОЕКТА:**

**Создание образовательного центра для формирования у обучающихся необходимых навыков по гуманитарному, техническому и цифровому направлению**

## **ЗАДАЧИ ПРОЕКТА:**

- 1. Создать условия, при которых наравне с общеобразовательными программами для гуманитарного, цифрового, технического направления можно успешно реализовать разноуровневые программы внеурочной деятельности или дополнительного образования**
- 2. Сформировать в школе среду, способствующую проектно-исследовательской деятельности и раскрытию индивидуальных талантов и способностей детей**
- 3. Содействовать непрерывному развитию учителей и управленческого состава, реализующих образовательные программы в рамках проекта**

ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ СОШ №6  
город Урай

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

## РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОЕКТА И СПОСОБЫ ИХ ДОСТИЖЕНИЯ

Охват своей  
деятельностью  
обучающихся  
на 100% по  
предметам  
"Биология"  
"Химия"  
Физика

Обеспечение не менее  
70% охвата  
обучающихся  
дополнительными  
общеобразовательными  
программами  
естественно -  
начного, цифрового  
направления

использование  
дистанционных форм  
обучения и сетевого  
партнерства.

Проведение опросов

Разработка  
дополнительных  
общеобразовательных  
программ

реализация  
мероприятий по  
информированию и  
оснащению

повышение  
квалификации  
педагогических  
работников центра

разработка  
материально -  
технического  
оснащения центра

## ОЦЕНКА ПРОЕКТА:

**качественный** - мониторинг реализации мероприятий;  
формирования компетенций по естественно - научному,  
цифровому и техническому направлению  
**количественный** - охват обучающихся дополнительными  
общеобразовательными программами по предметам  
«Физика», «Биология», «Химия»;  
количество педагогов, прошедших КПК

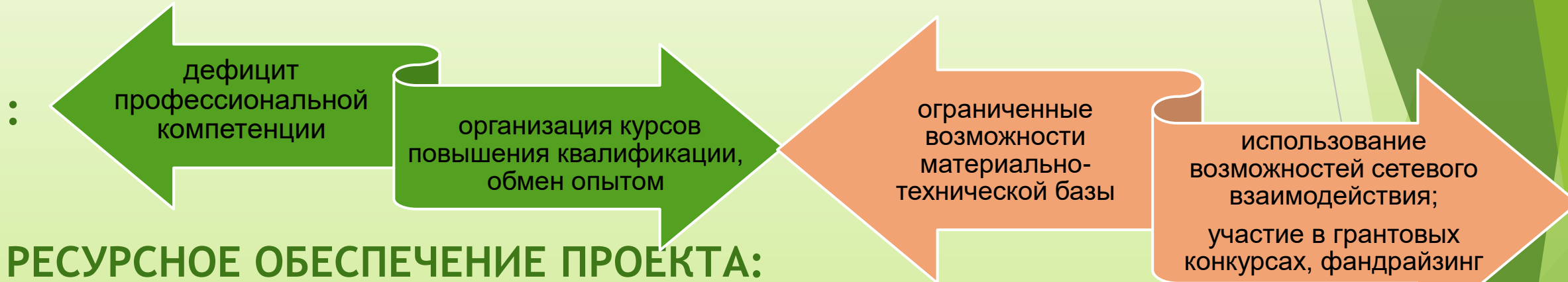


ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ СОШ №6  
город Урай

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

## РИСКИ И СПОСОБЫ ИХ МИНИМИЗАЦИИ



## РЕСУРСНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРОЕКТА:



ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ СОШ №6  
город Урай

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

## «ДОРОЖНАЯ КАРТА» ПРОЕКТА

Направление деятельности	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Результат
Нормативно - правовое	Разработка локальных актов по созданию центра	Директор, заместитель директора	Ноябрь 2022 г.	Приведение соответствия с требованиями к центрам «Точка роста»
Организационное	Организация мероприятий по созданию центра с медиапланом по информационному сопровождению	Директор, заместитель директора	Октябрь 2022 г. - декабрь 2022 г.	презентация проекта «Точка роста» на классных часах, педагогических советах, родительских собраниях
	Разработка дополнительных образовательных программ по естественнонаучному, цифровому и техническому направлению	Заместитель директора, педагоги центра	Сентябрь 2023 г.	Рассмотрение программ на НМС, утверждение программ приказом директора
	Организация набора детей, обучающихся по программам Центра, в том числе через сетевое взаимодействие			Формирование приказа о зачислении обучающихся

ФГАОУ ДПО  
«Академия  
Минпросвещения России»

МБОУ СОШ №6  
город Урай

АУ ДПО ХМАО - Югры  
«Институт развития  
образования»

## «ДОРОЖНАЯ КАРТА» ПРОЕКТА

Направление деятельности	Мероприятия	Ответственные	Сроки	Результат
Материально - техническое	Закупка, доставка и наладка оборудования	Директор, заместитель директора	Январь - апрель 2023 г.	Проведение закупочных процедур. Приемка и наладка оборудования
Кадровое	Повышение квалификации сотрудников и педагогов Центра в том числе по новым технологиям цифрового и технологического направлений	Заместитель директора, педагоги центра	Ежегодно	Повышение профессиональных компетенций педагогов в данном направлении
Информационное	Открытие центра и утверждение графика работы центра	Заместитель директора, педагоги центра	Сентябрь 2023 г.	Информационное освещение в СМИ открытие Центра, утверждение расписания занятий
	Обеспечение максимального вовлечения обучающихся, педагогических и иных работников системы образования, родительской общественности в обучение по цифровым, естественнонаучным, техническим	Заместитель директора, педагоги центра	Сентябрь 2023 г.- сентябрь 2024 г.	Достижение индикативных показателей результативности деятельности Центра

## УПРАВЛЕНЧЕСКОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ПРОЕКТА,

Программа деятельности (дорожная карта),  
приказы о назначении ответственных.

## ИНФОРМИРОВАНИЕ СООБЩЕСТВА О ПРОЕКТЕ

Реализация проекта в социальных сетях (ВК),  
информация на школьном сайте, школьная газета.

## СПИСОК ЗНАЧИМЫХ ПРОДУКТОВ ПРОЕКТА

Реестр дополнительных общеобразовательных программ естественнонаучного, цифрового и технического направления

Сетевой проект с социальными партнёрами