



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД УРАЙ
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра
УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА УРАЙ
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ №6

ПРИКАЗ

от 05.09.2017 г.

№ 456

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников

В соответствии с постановлением главы города Урай от 04.09.2017г. №2524 «О внесении изменений в постановление администрации города Урай» от 25.08.2017 №2471», на основании статей 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №6» утвержденное приказом от 25.08.2017г. №405 согласно Приложению 1.
2. Заместителю директора по информатизации Кирамову Ф.Ф. разместить данный приказ на официальном сайте школы и на информационном стенде.
3. Настоящий приказ вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.09.2017г.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Трубина И.А.

Исполнитель: Лебедева Е.А..
Раздать: дело, бухг., зам. дир.

КОПИЯ
ВЕРНА



Согласовано.
Председатель
профсоюзного комитета

М.В. Волошина

«05» 09 2017 г.

пункт 8.3. изложить в новой редакции:

«8.3. Работникам организации один раз в календарном году выплачивается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется по основному месту работы и основной занимаемой должности.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска осуществляется в пределах средств фонда оплаты труда, формируемого в соответствии с главой IX настоящего Положения.

Основанием для единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работнику является письменное заявление работника и приказ директора школы.

В случае разделения ежегодного (очередного) оплачиваемого отпуска в установленном порядке на части единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается при предоставлении любой из частей указанного отпуска продолжительностью не менее 14 календарных дней.

Устанавливается единый подход к определению размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска для всех категорий работников школы, включая директора, заместителей директора, главного бухгалтера.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 1,3 месячных фонда оплаты труда по основной занимаемой должности (профессии) на одну ставку за норму часов, установленную законодательством (с учетом индивидуального, инклюзивного, углубленного и профильного обучения, если таковые установлены, а также по предметам, где наибольшие коэффициенты).

В целях установления и расчета размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска под месячным фондом оплаты труда работника понимается фонд, состоящий из:

а) для директора школы:

должностного оклада, установленного на дату начала отпуска работника, стимулирующего фонда директора, состоящего из выплаты за интенсивность работы, выплаты за качество работы, разовой (единовременной) выплаты, в размере 100% от должностного оклада,

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные на дату начала отпуска работника,

районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные на дату начала отпуска работника;

б) для всех работников, за исключением директора школы:

должностного оклада или тарифной ставки и, установленного (установленной) на дату начала отпуска работника,

выплаты за качество выполняемой работы или выплаты за интенсивность и

высокие результаты работы (в зависимости от категории работника) в размере 20% от должностного оклада или тарифной ставки,

выплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, установленные на дату начала отпуска работника,

районного коэффициента и процентной надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные на дату начала отпуска работника.

Работникам, принятым на неполную ставку (норму часов) по основному месту работы, выплата единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска производится пропорционально занимаемой ставке.

Размер единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не зависит от итогов оценки труда работника.

Работникам, проработавшим менее шести месяцев, единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы производится пропорционально отработанному времени в текущем календарном году. При этом единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается, если у таких работников имеется заработанный ежегодный оплачиваемый отпуск в количестве не менее 14 календарных дней.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска не выплачивается:

работнику, принятому на работу по совместительству;

работнику, заключившему срочный трудовой договор (сроком до двух месяцев);

работнику, уволенному за виновные действия. ».