



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД УРАЙ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ №6**

ПРИКАЗ

от 25.08.2020 г.

№327

О порядке и условиях осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ №6, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджетом Ханты-Мансийского автономного округа - Югры из Федерального бюджета

В соответствии с методическими рекомендациями по условиям и порядку назначения и осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Ханты - Мансийского автономного округа — Югры, муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты - Мансийского автономного округа — Югры из федерального бюджета, утвержденных приказом Департамента образования и молодежной политики Ханты-Мансийского автономного округа — Югры от 17.07.2020 № 1005 и на основании соглашения о предоставлении иного межбюджетного трансферта, имеющего целевое назначение, их бюджета Ханты-Мансийского автономного округа – Югры местному бюджету №71878000-1-2020-004 от 14.08.2020г.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок и условия осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ №6, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные

образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа— Югры из федерального бюджета, согласно приложению.


2. Заместителю директора по информатизации Кирамову Ф.Ф. разместить данный приказ на официальном сайте школы и на информационном стенде.
3. Приказ вступает в силу с 01.09 2020 года
4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на главного бухгалтера Е.А.Лебедеву

Директор



Е.С. Корзан

Согласовано:
Председатель
профсоюзного комитета


А.Н. Антонов
« 25 » 08 2020 г.

Порядок и условия осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ №6, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа — Югры из федерального бюджета

1. Порядок и условия осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ №6, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа — Югры из федерального бюджета (далее — Порядок) определяет правила предоставления, размер и условия осуществления дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам МБОУ СОШ №6, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных бюджету Ханты-Мансийского автономного округа — Югры из федерального бюджета.
2. Выплата вознаграждения в МБОУ СОШ №6 осуществляется из средств федерального бюджета, предоставляемых из окружного бюджета городскому округу город Урай в форме иных межбюджетных трансфертов в соответствии с Правилами предоставления и распределения иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на обеспечение выплат ежемесячного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций субъектов Российской Федерации и муниципальных образовательных организаций, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы, приложением 28 государственной программы «Развитие образования», утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования».
3. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника МБОУ СОШ №6, реализующей образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные образовательные программы (далее - школа), с его письменного согласия утверждается приказом.

4 Деятельность по классному руководству относится к существенным условиям трудового договора педагогического работника. При надлежащем осуществлении классного руководства каких-либо изменений в трудовой договор без согласия педагогического работника не допускается.

5. Назначение классных руководителей осуществляется одновременно с распределением учебной нагрузки на новый учебный год, с учетом:

1) преемственности осуществления классного руководства в классах на следующий учебный год;

2) определения кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять классное руководство в классах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года с тем, чтобы каждый педагогический работник знал, в каком классе в новом учебном году он будет осуществлять классное руководство;

3) возможность отмены дополнительной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения классное руководство за неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником по его вине работы по классному руководству.

6. В 2020 году ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство (далее - ежемесячное денежное вознаграждение) назначается с 01.09.2020.

7. Порядок назначения классных руководителей и назначения ежемесячного денежного вознаграждения устанавливается локальным нормативным актом.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться руководителями и другими работниками школы, ведущими учебные занятия в данном классе.

8. Размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическому работнику составляет 5 (пять) тысяч рублей в месяц за каждый класс.

9. На ежемесячное денежное вознаграждение начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент, процентная надбавка) в соответствии со статьями 316, 317 Трудового кодекса Российской Федерации и статьями 10, 11 Закона Российской Федерации от 19 февраля 1993 4520-1 «О государственных гарантиях и компенсациях лиц, работающих проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях».

Суммы указанных расходов относятся к расходам на оплату труда в полном размере. На территории городского округа город Урай районный коэффициент, начисляемый на ежемесячное денежное вознаграждение, составляет 1,5.

Процентная надбавка начисляется в размере до 50%.

10. Ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них образовательных программ, включая адаптированных образовательные программы.

11. В случаях длительного (не менее месяца) отсутствия педагогического работника осуществляющего классное руководство, по болезни и другим причинам, рекомендуется временное замещение такого классного руководителя другим педагогическим работником с установлением ему соответствующей дополнительной выплаты за классное руководство пропорционально времени замещения.

12. В случаях недостаточного количества педагогических работников или при отсутствии желания у отдельных из них осуществлять классное руководство, на одного педагогического работника с его письменного согласия может быть возложено классное руководство в двух классах.

Классное руководство может быть также возложено на одного педагогического работника в двух классах временно в связи с замещением длительно отсутствующего другого классного руководителя по болезни или другим причинам.

Педагогическому работнику осуществляющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в установленном размере за каждый класс, но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику.

13. Ежемесячное денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

1) выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы ежемесячно в сроки, установленные в общеобразовательной организации для выплаты заработной платы, за фактически отработанное время;

2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;

3) учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

14. Ежемесячное денежное вознаграждение учитывается при расчете среднего заработка в соответствии с пунктом 2 Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы изменениями и дополнениями) для всех случаев его определения, в том числе:

1) при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам;

2) при исчислении среднего заработка для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе, в связи с обучением, выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении среднего заработка для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации),

15. При назначении ежемесячного денежного вознаграждения, выплачиваемого за счет средств федерального бюджета, коэффициент специфики за заботу педагогического работника, связанную с выполнением обязанностей классного руководителя (коэффициент применяется на ставку работы), учитывается в полном размере, предусмотренном локальным нормативным актом школы, в соответствии с постановлением администрации города Урай от 25.08.2017 №2471 «Об утверждении Положений об установлении систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций города Урай».

16. В случае изменения системы оплаты труда работников школы, уменьшение части должностного оклада, установленного за выполнение обязанностей классного руководителя в абсолютных рублях, не допускается.