



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД УРАЙ
ХАНТЫ-МАНСИЙСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ №6**

ПРИКАЗ

от 29.12.2018 г.

№ 701

О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников

В соответствии с постановлением главы города Урай от 27.12.2018г. №3492 «О внесении изменений в постановление администрации города Урай» от 25.08.2017 №2471», на основании статей 144, 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №6» утвержденное приказом от 25.08.2017г. №405 согласно Приложению 1.
2. Заместителю директора по информатизации Кирамову Ф.Ф. разместить данный приказ на официальном сайте школы и на информационном стенде.
3. Настоящий приказ вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2019г., подпункт 1.2., 1.3., 1.4. настоящего приказа вступает в силу и распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2018г.
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

Трубина И.А.

Исполнитель: Лебедева Е.А..
Раздать: дело, бухг., зам. дир.

КОПИЯ
ВЕРНА



Согласовано:
Председатель
профсоюзного комитета

М.В. Волошина

« 29 » 12 2018 г.

1. Внести следующие изменения в приложение 1:
 - 1.1. в пункте 1.6:
слова "минимального размера оплаты труда" заменить словами "размера минимальной заработной платы";
 - 1.2. в пункте 6.3.5:
в абзаце первом слово "работнику" заменить словами "работникам, указанным в подпункте 1.2 таблицы 11 настоящего Положения,";
 - 1.3. в абзаце пятом слово "Положения" заменить словами "Положения, всем работникам организации";
 - 1.4. абзац девятнадцатый исключить.
 - 1.5. Пункт 9.1. изложить в новой редакции:
"9.1. При формировании фонда оплаты труда:
на стимулирующие выплаты предусматривается 20% от суммы фонда должностных окладов, фонда тарифных ставок и фонда компенсационных выплат, предусмотренных главой V настоящего Положения;
на иные выплаты 10% от общего фонда оплаты труда с учетом начисленных районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
учитываются средства на доплату до уровня минимальной заработной платы в соответствии с пунктом 1.6. настоящего Положения.
При формировании фонда оплаты труда на стимулирующие выплаты фонд компенсационных выплат определяется как среднесложившийся объем средств (в рублях) за предыдущий год или текущий, направленный на осуществление выплат компенсационного характера.
При формировании фонда компенсационных выплат не учитываются выплаты за увеличение объема работ, совмещение профессий (должностей), установленные работнику за счет вакантных (незанятых) ставок, учитываемых в расчете фонда должностных окладов или тарифных ставок."
 - 1.6 Абзац 2 пункта 6.3.5 изложить в следующей редакции: Установление размера выплаты за качество выполняемых работ производится 1 раз в год в сентябре (на период с 01 сентября текущего года по 31 августа следующего года) в соответствии с показателями и критериями оценки качества и эффективности деятельности работников школы. Размер установленной ежемесячной стимулирующей выплаты не может превышать 100% должностного оклада. Выплата за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работникам, принятым на работу постоянно, временно переведенным на другую должность, на период отпуска по уходу за ребенком, в т.ч. внутренним и внешним совместителям.