



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ ГОРОД УРАЙ
ХАНТЫ-МАНСКИЙ АВТОНОМНЫЙ ОКРУГ - ЮГРА
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА
С УГЛУБЛЕННЫМ ИЗУЧЕНИЕМ ОТДЕЛЬНЫХ ПРЕДМЕТОВ №6**

ПРИКАЗ

от 31.01.2019 г.

№ 40

Об утверждении Положения
об оплате труда работников
занятых в организации отдыха и
оздоровления детей, проживающих
в городе Урай, в каникулярное время

В соответствии с Постановлением главы города Урай от 03.06.2016г. № 1516 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных организаций города Урай, занятых в организации отдыха и оздоровления детей, проживающих в городе Урай, в каникулярное время»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №6, занятых в организации отдыха и оздоровления детей, проживающих в городе Урай, в каникулярное время.
2. Заместителю директора по информатизации Кирамову Ф.Ф. разместить данный приказ на официальном сайте школы и на информационном стенде.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор

И.А. Трубина

Ознакомлен: Кирамов Ф.Ф.

Исполнитель: Веретенникова О.А.
Раздать: дело, бухгалтерия

Согласовано:
Председатель
префсоюзного комитета


М.В. Волошина
«31» января 2019г.

П О Л О Ж Е Н И Е
«Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
средняя общеобразовательная школа
с углубленным изучением отдельных предметов №6
об оплате труда работников занятых в организации отдыха и оздоровления детей,
проживающих в городе Урай, в каникулярное время»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №6», занятых в организации отдыха и оздоровления детей, проживающих в городе Урай, в каникулярное время (далее — Положение) устанавливает порядок и условия оплаты и стимулирования труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №6, занятых в организации отдыха и оздоровления детей, проживающих в городе Урай, в каникулярное время (далее — работники, Школы).

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на работников Школы, занятых в организации отдыха и оздоровления детей, работающих по трудовому договору.

1.3. Финансирование расходов, направляемых на оплату труда работников Школы, осуществляется в пределах утвержденных бюджетных средств на организацию отдыха детей и подростков в каникулярное время, а также за счет доходов от платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

1.4. Заработная плата работников Школы состоит из:

- 1) должностного оклада (оклада) (далее — должностной оклад);
- 2) повышающих коэффициентов;
- 3) компенсационных выплат;
- 4) стимулирующих выплат.

1.5. Порядок и размер оплаты труда работников Школы определяется коллективным договором, локальными нормативными актами учреждения в порядке, установленном действующим трудовым законодательством, в соответствии с настоящим Положением.

2. Должностной оклад и повышающие коэффициенты

2.1. Размеры должностных окладов работникам Школы определены приложением к настоящему Положению.

2.2. К должностным окладам работников, занимающих должности руководителей и специалистов, применяются следующие повышающие коэффициенты:

- 1) коэффициент образования (таблица 1);
- 2) коэффициент за квалификационную категорию (таблица 2).

Таблица 1

Размер коэффициента образования

Уровень образования работника	Размер коэффициента образования
1	2
Высшее образование — специалитет, магистратура, подготовка кадров высшей квалификации	1,5
Высшее образование - бакалавриат	1,4
Среднее профессиональное образование	1,3
Среднее общее образование	1,1
Основное общее образование	1,0

Таблица 2

Размер коэффициента за квалификационную категорию

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за квалификационную категорию
1	2
Квалификационная категория: Высшая категория	0,35
первая категория	0,20

2.3. Повышающие коэффициенты суммируются между собой. Размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения должностного оклада на повышающий коэффициент.

2.4. К окладам работников по профессии рабочих применяется повышающий коэффициент за специфику работы (таблица 3).

Таблица 3

Размер коэффициента за специфику работы

Основание для установления коэффициента	Размер коэффициента за специфику работы
1	2
Работа в лагере с дневным пребыванием детей	1

3. Компенсационные выплаты

3. 1. К компенсационным выплатам относятся:

- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2. Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам специальной оценки условий труда.

3.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), производятся в соответствии со статьями 149 — 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время выплачивается работникам Школы, работающим с 22.00 часов до 06.00 часов, за фактически отработанное время в данный период. Доплата за работу в ночное время устанавливается в размере не менее 35% от должностного оклада (оклада) работника, рассчитанного за час работы работника учреждения, за каждый час работы в ночное время на основании табеля учета рабочего времени.

При начислении выплат за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, включается в расчет стимулирующие выплаты, установленные приказом (по должности воспитатель и начальник лагеря).

4. Стимулирующие выплаты.

4.1. К стимулирующим выплатам относится премиальная выплата по итогам работы за месяц.

4.2. Премиальная выплата по итогам работы за месяц выплачивается работникам Школы в размере 20% от должностного оклада с учетом надбавок и доплат за качественное исполнение должностных обязанностей, соблюдение трудовой дисциплины.

4.3. Размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц работника повышается за особые достижения в работе, заслуги до 50% от должностного оклада с учетом надбавок и доплат.

Основными критериями повышения премиальной выплаты по итогам работы за месяц являются:

— участие в окружных, городских конкурсах и мероприятиях – 15%;

— инициативность в деятельности (досрочное выполнение работы), применение в работе современных форм и методов организации труда, активное участие в подготовке учреждения и его помещений к проведению мероприятий различного уровня – 15%.

Максимальный размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц не должен превышать 50% от должностного оклада с учетом надбавок и доплат.

4.4. Работнику на основании приказа руководителя Школы размер премиальной выплаты по итогам работы за месяц снижается в случае применения к нему дисциплинарного взыскания:

1) в виде замечания - на 50%;

2) в виде выговора или увольнения по соответствующим основаниям - на 100%.

Снижение размера премиальной выплаты по итогам работы за месяц производится в тот расчетный период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, оформляется приказом руководителя Школы с обязательным указанием причин. О причинах снижения премиальной выплаты по итогам работы за месяц работник знакомится под роспись.

4.5. Основанием для выплаты премиальной выплаты по итогам работы за месяц является приказ руководителя Школы с указанием размера премирования каждому работнику.

Размер должностных окладов (окладов) работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средняя общеобразовательная школа с углубленным изучением отдельных предметов №6 занятых в организации отдыха и оздоровления детей, проживающих в городе Урай, в каникулярное время

п/п	Категория /наименование должности	Размер должностного оклада (оклада), рубли
1.	Руководитель	
1.1	Начальник лагеря	6315
2.	Специалисты	
2.1	Воспитатель	4 940
2.2	Педагог-организатор	4 940
2.3	Инструктор по физической культуре	4 940
2.4	Диетическая сестра	3650
2.5	Медицинская сестра	3650
3.	Рабочие	3650
3.1	Уборщик служебных помещений	2 900